

Organisme de formation CHANTAL GARIN

HUMACTIVE Formation et Développement

3 rue de Tasmanie - RDC, Bâtiment A

44115 Basse Goulaine

Tél : 06 07 91 70 90

Email: contact.humactive@gmail.com

Web : www.humactive-formation-developpement.com



Programme de formation professionnelle

Bilan de compétences

V3 - MAJ le : 1/01/2022

Le bilan de compétences est une formation individuelle, faisant partie de la formation continue et permettant d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations en appui d'un projet d'évolution professionnelle (évoluer dans son entreprise, changer d'entreprise, changer de métier, ...) et, le cas échéant, de formation.

Durée

Jusqu'à 24.00 heures maximum

Réparti en plusieurs RDV :

- Durée prévisionnelle de chaque RDV : 2h
- Fréquence prévisionnelle des RDV : tous les 15 jours

Type de formation

Formation présentielle ou distancielle

Lieu :

- à HUMACTIVE Formation et Développement situé au : 3 rue de Tasmanie, Bât. A, 44115 Basse Goulaine (*accessibilité PMR : afin de vous accueillir dans les meilleures conditions, n'hésitez pas à nous informer de vos besoins spécifiques le plus rapidement possible*)
- en visio
- possibilité de se déplacer à domicile si vous avez besoin d'un accès PMR

Prérequis

- Aucun

Objectif global du bilan de compétences

A l'issue du bilan de compétences, la personne sera en capacité d'élaborer des choix d'orientation et d'insertion prenant en compte ses aspirations ainsi que l'ensemble des exigences de son environnement socio-économique et personnel.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les compétences acquises dans le parcours professionnel
- Repérer dans le parcours, ce qui fait sens et identité professionnelle
- Connaître les valeurs, les goûts, les centres d'intérêt.
- Déterminer des hypothèses de pistes professionnelles ou projets professionnels.
- Identifier pour chaque projet professionnel, les étapes de développement.
- Examiner les moyens à mettre en œuvre : formation, VAE, modalités de reconnaissance
- Elaborer des stratégies permettant d'atteindre les objectifs professionnels
- Définir un plan d'actions à court terme (moins d'un an) et moyen terme (3 ans).
- Réaliser la synthèse en co-écriture partagée.

Contenu du bilan de compétences

Le contenu du bilan de compétences sera personnalisé selon votre parcours, vos objectifs et vos besoins.

- Phase préliminaire :
 - Déterminer votre besoin en bilan de compétences.
 - Comprendre le déroulement du bilan et les moyens utilisés.
 - Décider de la poursuite ou de l'arrêt du bilan de compétences.
- Phase d'investigation :
 - Identifier vos compétences, motivations et pistes de progression.
 - Déceler vos ressources et potentiels ignorés.
 - Elaborer vos scénarios d'évolution professionnelle.
 - Définir un plan d'action.
- Phase de conclusion :
 - Formaliser le travail réalisé durant le bilan
 - Concrétiser la relation entre vos compétences et vos projets d'évolution professionnelle

Organisation du bilan de compétences

Présentation de la consultante

Chantal Garin évolue dans le milieu de l'insertion socio-professionnelle et de la formation depuis plus de 20 ans.

Aujourd'hui, consultante en bilan de compétence et coach en transition professionnelle, elle a à cœur d'accompagner les personnes en réflexion dans leur évolution professionnelle.

Par ailleurs, elle exerce toujours comme formatrice de conseillers en insertion professionnelle et formateur professionnel d'adultes.

Déroulement du bilan de compétences

- Horaires à déterminer selon votre organisation
- Individuel

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil de la personne dans une salle dédiée au bilan de compétences.
- Entretiens approfondis
- Portefeuille de compétences
- Questionnaire sur les valeurs professionnelles
- Test d'intérêts professionnels
- Méthode ADVP

Adaptations pédagogiques et techniques pour les personnes en situation de handicap

Une analyse approfondie sera réalisée avec vous afin d'identifier les actions à mettre en place et/ou la nécessité de solliciter notre réseau partenaire afin de vous permettre d'accéder au bilan de compétences dans les meilleures conditions possibles.

Modalités d'évaluation

Différentes activités seront réalisées durant le bilan de compétences afin de s'assurer de la bonne progression du bénéficiaire :

- Bilan personnel et professionnel
- CV, lettre de motivation, fiche de technique de recherche d'emploi, fiche métier, enquête métier, documentation professionnelle

Un compte-rendu exhaustif relatant le déroulé et les conclusions du bilan sera remis au bénéficiaire à l'issue du bilan de compétences.

Dispositif de suivi de l'exécution

- Feuille d'émargement signée par demi-journée

Modalités et délai d'accès

Modalités d'admission

Admission sans disposition particulière

Délai d'accès

Le délai estimé entre la demande du bénéficiaire et le début du bilan de compétences est de 1 mois.

Tarif et financements

Tarif

Bilan 24h : 1800.00 €

Bilan 15h : 1125.00€

Autres durées : sur devis

Différents financements sont possibles selon votre situation : renseignez-vous !

- Entreprises :
 - Plan de développement des compétences de l'entreprise
 - OPCO de l'entreprise
- Indépendants :
 - Fonds d'assurance de formation
 - Financement de votre entreprise
- Particuliers :
 - CPF
 - Financement personnel

Renseignements et devis

Nom du contact : Chantal GARIN

Tél : 06 07 91 70 90

Mail : contact.humactive@gmail.com

Web : www.humactive-formation-developpement.com